1. La OIT (Organización Internacional del Trabajador) define a los Trabajadores Domésticos como personas que “Trabajan para hogares privados, con frecuencia sin condiciones de empleo claras, sin estar registrados, y excluidos del alcance de la legislación laboral” cuyas labores “pueden incluir tareas como limpiar la casa, cocinar, lavar y planchar la ropa, cuidar de los niños, de los ancianos o de los miembros enfermos de la familia. Trabajan como jardineros, vigilantes o chóferes de la familia e, incluso se ocupan de las mascotas del hogar”

En cuanto a esto es sabido que en Chile el Trabajo Doméstico o Trabajo de Casa Particular forma gran parte de la fuerza de trabajo informal, tanto así que según datos recopilados por Data Intelligence en su Registro de Empresas, al considerar las empresas informadas al SII el año tributario 2019, en Chile existían sólo 8 empresas que catalogan su rubro como de Trabajo doméstico (T - Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares)

<https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_211145/lang--es/index.htm>

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

2. La Dirección del Trabajo de Chile define a los Trabajadores de Casa Particular como *“personas naturales que se dedican en forma continua, a jornada completa o parcial, al servicio de una o más personas naturales o de una familia, en trabajos de aseo y asistencia propios e inherentes al hogar. También lo son quienes realizan estas labores en instituciones de beneficencia con finalidades de protección o asistencia propios de un hogar y los choferes de casa particular”* Refiriéndose a los trabajadores domésticos. A pesar de no haber números claros, según la encuesta CASEN del 2015, en chile hay 270 mil mujeres que hacen Trabajo Doméstico.

<https://www.dt.gob.cl/portal/1628/w3-propertyvalue-23000.html>

<http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/140254/Servicio%20dom%C3%A9stico%20en%20Chile%20caracterizaci%C3%B3n,%20evoluci%C3%B3n%20y%20determinantes%20de%20su%20participaci%C3%B3n%20labora.pdf?sequence=1>

3.Según datos de la OIT (Organización Internacional del Trabajador) en el mundo hay 67 millones de trabajadores domésticos, esto sin considerar niños. Así mismo la mayoría del trabajo doméstico es realizado por mujeres y niñas, siendo un 80% se los trabajadores domésticos mundiales, mujeres. Es decir 1 de cada 13 mujeres son trabajadoras domésticas. Además, según datos recopilados por Data Intelligence en su Registro de Empresas, al considerar las empresas informadas al SII el año tributario 2019, en Chile sólo hay 63 trabajadores remunerados que forman parte de empresas dedicadas al rubro de Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares.

<https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_211145/lang--es/index.htm>

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

Texto

Descripción generada automáticamente

4. Sabías que los trabajadores domésticos forman una parte tan importante de la economía mundial (muchas veces de forma informal) que el año 2011 el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo convocó en Ginebra la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo que llegó al “Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)” un tratado histórico que busca asegurar la protección y respeto a los trabajadores domésticos equitativo a otros trabajadores.

Los objetivos buscados son la promoción y protección de los derechos humanos, principios y derechos fundamentales en el trabajo, términos y condiciones de empleo, horas de trabajo, remuneración, seguridad y salud en el trabajo, seguridad social, grupos con riesgos especiales: niños trabajadores domésticos, trabajadores que viven en el hogar del empleador, trabajadores domésticos migrantes, agencias de empleo privadas y resolución de disputas, reclamaciones y cumplimiento.

<https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID,P12100_LANG_CODE:2551460,es>

<https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_211145/lang--es/index.htm>

5.Durante el año 2016 se realizó el decreto número 36 del Ministerio de Exterior que promulga el convenio 189 sobre El Trabajo Decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos en el cuál acepta el convenio efectuado en Ginebra con la convocatoria del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo.

<https://www.bcn.cl/leychile/navegar?idNorma=1090821>

6. Según datos recopilados por Data Intelligence en su Registro de Empresas, al considerar las empresas informadas al SII el año tributario 2019. En Chile hay 13.751 empresas dedicadas a la Enseñanza que dan trabajo a 360.205 personas, así mismo según el Segundo Reporte de Indicadores de Género en las Empresas efectuado por el Ministerio de la Mujer en conjunto con la fundación Chilemujeres, en la industria de la Enseñanza para el 2019 el 51% de los trabajos fueron efectuados por mujeres, siendo esta la industria con mayor presencia femenina en el país de esta misma maneral en esta industria, el 24% de los puestos de gerencia son ocupados por mujeres.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

<https://minmujeryeg.gob.cl/wp-content/uploads/2021/03/II_REPORTE_DE_INDICADORES_DE_GENERO_EN_LAS_EMPRESAS_EN_CHILE.pdf>

7. De las 13.751 empresas del rubro de la Enseñanza informadas para el 2019, 243 se categorizan cómo “Grandes” es decir que declaran ventas anuales por sobre las 100.000,001 UF ($2.937.204.029). 499 son “Medianas” con ventas entre 25.00,001 a 100.000 UF ($734.301.000 a $2.937.204.000). 2.764 son “Pequeñas” con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF ($70.493.190 a $734.301.000), 4.232 son “Micro” con ventas de 0,01 a 2.400 UF ($293 a $70.492.896) y 6.013 son “Sin Ventas” es decir que no presentan ventas para tal año.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

8. 1,8% de la población chilena forma parte de la fuerza de trabajo dependiente en el Rubro de Actividades de la atención de la salud humana y de asistencia social, rubro cuyos profesionales han tenido una importancia aún más alta en el último año.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

9. A pesar de que existen 26.944 empresas dedicadas al rubro de Actividades de la atención de la salud humana y de asistencia social en Chile, Sólo 6 de ellas son parte del subrubro de Actividades de atención en instituciones para personas de edad y personas con discapacidad según lo declarado al 2019. Es decir, cerca de un 0,0002% de las empresas de este rubro y 0,0000096% de las empresas a nivel nacional.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

10. Las dos comunas de Chile con mayor cantidad de empresas dedicadas al rubro de Actividades de la atención de la salud humana y de asistencia social son las Condes y Providencia, con 3.649 y 3.178 empresas respectivamente, seguidas por la comuna de Santiago con 1.291 empresas. Así Las Condes tiene 3.649% más empresas de este rubro que Alhué, otra comuna de la región metropolitana que sólo tiene 1 empresa en este rubro.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

11. En Chile para el año 2019, existían 624.504 empresas informadas que daban trabajo a 8.842.655 trabajadores dependientes, siendo esta aproximadamente el 45% de la población chilena. Por su parte según las investigaciones de la OIT (Organización Internacional del Trabajador) para ese año en Chile existían 1.588.200, es decir un 8,2% de la población chilena.

<https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer39/?lang=en&segment=indicator&id=EMP_PIFL_SEX_ECO_NB_A>

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

12. El rubro de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas cuenta con los subrubros de “Actividades creativas, artísticas y de entretenimiento”, “Actividades de bibliotecas, archivos y museos y otras actividades culturales”, “Actividades de juegos de azar y apuestas”, “Actividades deportivas” y “Otras actividades de esparcimiento y recreativas”.

Por su lado de las 9.767 empresas dedicadas al rubro de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas sólo un 0,018% son del sub rubro Actividades de bibliotecas, archivos y museos y otras actividades culturales, con 174 empresas que albergan 3.954 trabajadores dependientes.

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

13. De los 59.118 trabajadores que forman parte del rubro de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, según cifras sacadas del Segundo Reporte de Indicadores de Género en las Empresas efectuado por el Ministerio de la Mujer en conjunto con la fundación Chilemujeres, 35% de la fuerza laboral son mujeres (20.341 trabajadoras), el 31% de los puestos gerenciales están ocupados por mujeres y sólo el 4% de los puestos directivos son mujeres directivas.

<https://minmujeryeg.gob.cl/wp-content/uploads/2021/03/II_REPORTE_DE_INDICADORES_DE_GENERO_EN_LAS_EMPRESAS_EN_CHILE.pdf>

<https://dataintelligence.store/products/registro-de-empresas>

14. Debido en parte a los efectos de la pandemia, el rubro de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, es el segundo con mayor tasa de cesantía, siendo esta del 20,2%. sólo inferior al rubro de Alojamiento y comidas, esto según datos recopilados por el “Estudio Longitudinal Empleo-Covid19” realizado por la Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

<http://www.encuestas.uc.cl/img/nuevas/Presentacion-Seminario-10jun.pdf>